

ОГЛАВЛЕНИЕ

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.....	6
3. ОПЛАТА ТРУДА.....	9
4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА.....	13
5. ОХРАНА ТРУДА.....	17
6. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	21
7. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, ВЗАИМНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	25
8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	32

Приложения:

Приложение № 1	Положение об организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза ПАО «Россети Юг».....	33
Приложение № 2	Положение о комитете (комиссии) по охране труда ПАО «Россети Юг».....	41
Приложение № 3	Перечень должностей и профессий ПАО «Россети Юг», определяющий продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (при условии установления данного вида компенсации по результатам специальной оценки условий труда).....	45
Приложение № 4	Порядок осуществления компенсационной выплаты работникам, имеющим право на получение молока и равноценных пищевых продуктов.....	55

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Договоре используются следующие термины и определения:

ПАО «Россети Юг» – публичное акционерное общество «Россети Юг» (Общество)

ВЭП – Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

Ассоциация «ЭРА России» – Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России».

Коллективный договор (Договор) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Обществе, заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Стороны социального партнерства – Работодатель, Работники в лице представителей первичных профсоюзных организаций.

Освобожденный профсоюзный работник – работник, освобожденный от работы в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих на одном предприятии, в одном учреждении, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности.

Работодатель:

- для Работников Общества – ПАО «Россети Юг»;
- для освобожденных профсоюзных работников – первичная профсоюзная организация (территориальный орган) ВЭП.

Работник – физическое лицо, работающее по трудовому договору в должности согласно штатному расписанию и подчиняющееся внутреннему распорядку Общества.

Молодой специалист – Работник Общества в возрасте до 35 лет.

Ветераны Общества – бывшие Работники, которые имеют трудовой стаж в электроэнергетике (общий стаж работы на предприятиях электроэнергетики), в том числе в ПАО «Россети Юг» и в филиалах не менее 20 лет и вышедшие на пенсию из Общества, его филиалов.

Близкие родственники – супруг (супруга), дети, родители.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее – Договор) заключен в ПАО «Россети Юг» (далее – Общество) на основании Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) с учетом Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2022-2024 годы между полномочными представителями Работников и Работодателя:

- представителем Работников – представителем единого представительного органа, сформированного в порядке, установленном ст. 37 ТК РФ – председателем Совета представителей Первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Юг» Филеевой Светланой Алексеевной, уполномоченной на подписание Коллективного договора (протокол заседания единого представительного органа № 01 от 13.12.2022);

- представителем Работодателя – Генеральным директором ПАО «Россети Юг» Эбзеевым Борисом Борисовичем, действующим на основании Устава Общества.

1.2. Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе и устанавливающим в том числе права и обязанности Сторон социального партнерства Общества, а именно: Работодателя и Работников в лице их представителей.

1.3. Целями Договора являются:

- развитие договорных отношений между Сторонами социального партнерства;

- согласование интересов Сторон социального партнерства при регулировании социально-трудовых отношений;

- обеспечение и поддержание социальной стабильности в развитии социального партнерства;

- согласование интересов Сторон социального партнерства при формировании цен (тарифов) в электроэнергетике Российской Федерации;

- реализация социально-экономических прав и гарантий Работников и Работодателя, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

- повышение производительности труда, эффективности производства, конкурентоспособности Общества;

- стимулирование Работников Общества к высокопроизводительному труду, способствующему повышению их благосостояния;

- привлечение и закрепление квалифицированных Работников;

- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, производственной санитарии;

- обеспечение социальной стабильности, а также поддержание конкурентоспособного уровня регулирования социально-трудовых отношений с учетом условий региональных рынков труда.

1.4. Договор основан на принципах равноправия, уважения и учета прав и законных интересов Сторон социального партнерства Общества,

добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

Стороны социального партнерства Организации также подтверждают, что при подготовке Договора и исполнении его положений придерживаются основных принципов социального партнерства, определенных законодательством, а также установленных в электроэнергетике общих принципов регулирования экономических отношений, связанных с социально-трудовыми отношениями.

1.5. Договор вступает в силу с 01 января 2023 г. и действует по 31 декабря 2025 г. включительно. По истечении установленного срока Стороны вправе продлить действие Договора в порядке, установленном ТК РФ, на срок не более трех лет.

1.6. Трудовые договоры, заключаемые с Работниками, не могут содержать условий, ухудшающих положение Работников по сравнению с условиями, установленными Договором, трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами Общества.

1.7. Обязательства Стороны социального партнерства Общества, предусматривающие финансовые расходы, обеспечиваются за счет средств стороны, принявшей на себя соответствующие обязательства, если иное не предусмотрено законодательством или Договором. Социальные льготы, гарантии и компенсации Работникам, предусмотренные Договором, сверх норм, предусмотренных законодательством Российской Федерации, обеспечиваются за счет собственных средств Общества, а в случаях, прямо предусмотренных Договором – при наличии у Общества соответствующих финансовых возможностей, в порядке и на условиях, устанавливаемых Обществом.

1.8. Нормы Договора распространяются на всех Работников ПАО «Россети Юг», а также на Освобожденных профсоюзных работников и обязательны для исполнения Сторонами социального партнерства. Порядок предоставления льгот, гарантий и компенсаций Освобожденным профсоюзным работникам устанавливается локальным нормативным актом Общества, согласованным с соответствующим профсоюзным органом.

1.9. При реализации норм настоящего Договора первичные профсоюзные организации и их органы представляют интересы работников, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношениях, представляют интересы также работников, не являющихся членами первичной профсоюзной организации, но уполномочивших ее выступать от их имени на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

2.1. Работникам гарантируется соблюдение норм регулирования вопросов рабочего времени и времени отдыха, установленных законодательством, настоящим Договором, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

2.2. Время, затраченное на проведение специальной подготовки Работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала, лиц, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с оперативно-диспетчерским управлением в электроэнергетике, включается в состав рабочего времени. Особенности регулирования труда указанных Работников, учитывающие специфику их трудовой функции, определяемой соответствующими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливаются трудовыми договорами, должностными инструкциями, локальными нормативными актами Общества.

2.3. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем в порядке, предусмотренном ТК РФ. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника.

2.4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени и предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется на основании результатов специальной оценки условий труда (СОУТ).

Конкретная продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ устанавливается трудовым договором Работника в соответствии с перечнем должностей и профессий ПАО «Россети Юг», определяющим продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение № 3).

В случае если продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда превышает семь календарных дней, часть отпуска, превышающая семь календарных дней, с письменного согласия Работника, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией.

Денежная компенсация части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая семь календарных дней, устанавливается на основании письменного заявления Работника, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и издания соответствующего приказа. Порядок расчета денежной компенсации за календарные дни

дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии со статьей 139 ТК РФ.

Работникам, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда (подклассы 3.3., 3.4.), с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с установлением Работнику денежной компенсации.

Расчет денежной компенсации производится в размере часовой тарифной ставки Работника за каждый час работы превышающий 36 часов в неделю, но не более 4 часов в неделю.

Денежная компенсация включается в окончательный расчет за расчетный период и выплачивается в соответствии со сроком, установленным в п. 3.2.2.

для работников, работающих в режиме пятидневной рабочей недели – ежемесячно;

для работников, работающих в сменном режиме – ежеквартально.

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда (подклассы 3.3., 3.4.), с их письменного согласия возможно установление допустимой продолжительности ежедневной работы (смены): при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов, при 30 часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

2.5. Работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

а) одному из родителей либо другому лицу (опекуну), воспитывающему детей – учащихся младших классов (1-4 класс), в День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) – 1 день;

б) отцу – при рождении ребенка – 1 день;

в) вступление в брак Работника или его детей (во всех случаях, если брак заключается впервые) – 1 день;

г) смерть членов семьи (супруга (супруги), родителей (опекуна, попечителя), детей, родных братьев и сестер) – 3 дня.

д) призыв на военную службу в Вооруженные силы Российской Федерации и мобилизацию детей работника или самого работника – 1 день.

Порядок и условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, указанных в настоящем пункте, устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

2.6. Профессиональный праздник «День энергетика» ежегодно отмечается 22 декабря.

2.7. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, которые являются локальным нормативным актом Общества и утверждаются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Изменение Правил внутреннего трудового распорядка производится в порядке, предусмотренном для принятия локальных нормативных актов.

2.8. Для Работников, осуществляющих свою трудовую деятельность согласно графикам сменности:

а) производится суммированный учет рабочего времени, который регламентируется локальным нормативным документом Общества;

б) устанавливается учетный период – 6 месяцев, для Работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 3 месяца;

в) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 06 часов) производится повышенная оплата труда.

2.9. Гарантии Работникам, связанные с направлением в служебные командировки, определяются Положением о служебных командировках Работников Общества, являющимся локальным нормативным актом Общества.

2.10. Помимо ежегодного основного оплачиваемого отпуска Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- Работникам с ненормированным рабочим днем;

- в других случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Порядок и условия предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков Работников устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), оплату труда по сделным расценкам, компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера), стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), устанавливаются локальными нормативными документами Общества в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. В рамках обеспечения основных отраслевых гарантий по оплате труда, учета условий региональных рынков труда, а также повышения уровня реального содержания заработной платы Работников Работодатель гарантирует выполнение следующих условий:

3.2.1. Минимальная среднемесячная заработная плата Работников Общества, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные Работодателем, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного соответствующим региональным соглашением о минимальной заработной плате в субъекте Российской Федерации для Работников, работающих на территории данного субъекта Российской Федерации;

3.2.2. Заработная плата выплачивается Работникам не реже, чем каждые полмесяца в дни, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

3.3. С целью осуществления скоординированной политики в вопросах организации и оплаты труда Работников Работодатель:

- вправе применять «Рекомендации о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», утвержденные Ассоциацией «ЭРА России» и ВЭП;

- при применении тарифных систем оплаты труда обеспечивает тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов Работникам с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих электроэнергетики, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций электроэнергетики, Профессиональных стандартов и иных нормативных документов по организации и оплате труда.

3.4. Повышенный размер заработной платы Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается Работодателем с учетом конкретных факторов

производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье Работника, определяемых по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.5. Оплата времени простоев не по вине Работника производится в размере, предусмотренном законодательством.

3.6. Система материального стимулирования Работников в том числе должна учитывать:

- стратегию развития Общества;
- состояние региональных рынков труда;
- отсутствие аварий;
- отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с предыдущим календарным годом;
- отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
- своевременное получение паспорта готовности Организаций к периоду осенне-зимнего максимума нагрузок;
- отсутствие нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности;
- совершенствование нормирования труда и структуры оплаты труда;
- эффективность использования рабочих мест и потребности Общества в человеческом капитале;
- реализацию мероприятий по управлению издержками в Обществе;
- достижение в отчетном году Обществом намеченных финансовых результатов.

3.7. Работодатель и первичные профсоюзные организации обязуются разработать и реализовать комплекс мероприятий, обеспечивающих поступательное развитие Общества, повышение производительности труда с адекватным ростом заработной платы Работников, в том числе исходя из следующих возможностей:

- совершенствование структуры оплаты труда;
- реализация программ управления эффективностью (издержками) в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, включая организацию совместной работы по вовлечению Работников в выполнение мероприятий по управлению эффективностью (издержками);
- выявление и рационализация (ликвидация) неэффективных рабочих мест и других экономически необоснованных расходов;
- установление повышенного размера оплаты труда Работникам ключевых профессий, определенных локальным нормативным документом Общества;
- установление связи оплаты труда с достижением показателей, характеризующих деятельность Общества.

3.8. Расходы на оплату труда и иные расходы Работодателя, предусмотренные настоящим разделом, определяются в пределах средств Общества, рассчитанных в соответствии с 8 разделом Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2022-2024 годы.

3.9. При регулировании вопросов в сфере организации и оплаты труда Работников Работодатель:

- обеспечивает соблюдение трудового законодательства;
- обеспечивает связь оплаты труда с производительностью и результатами труда Работников, достижением показателей, характеризующих деятельность Общества;
- учитывает результаты оценки профессиональных качеств Работников. Периодичность оценки и порядок ее проведения устанавливается соответствующим локальным нормативным документом Общества;
- учитывает эффективность рабочих мест;
- разрабатывает и принимает локальные нормативные документы, устанавливающие системы оплаты труда и материального стимулирования Работников с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.10. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала Общества, полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные Работодателем (далее – ММТС), устанавливается в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации на 2022-2024 годы.

3.11. Периодичность и размер индексации заработной платы Работников определяются отдельным нормативным актом Общества, принятым в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации на 2022-2024 годы и с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.12. Время, затраченное на приемку смены Работниками, работающими на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, оплачивается. Конкретная продолжительность времени, порядок и условия его оплаты определяется локальными нормативными документами, регулирующими вопросы оплаты труда и материального стимулирования в Обществе.

3.13. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 40 процентов должностного (тарифного) оклада, за каждый час работы в ночное время. Ночным признается время с 22 часов до 06 часов.

3.14. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора в соответствии с локальными нормативными документами Общества, регулирующими вопросы оплаты труда и материального стимулирования в Обществе.

3.15. Для нормирования труда применяются межотраслевые, отраслевые, профессиональные и иные нормы времени и нормы выработки.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

4.1. Работодатель при участии первичных профсоюзных организаций проводят политику занятости, основанную на:

- улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;
- результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;
- использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности Общества;
- повышении трудовой мобильности внутри Общества (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство);
- развитию и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;
- содействии занятости высвобождаемых Работников.

4.2. Стороны социального партнерства считают приоритетными следующие направления совместной работы по привлечению и закреплению в Обществе высококвалифицированных Работников:

- проведение профориентационной работы среди школьников старших классов и студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования;
- проведение дней открытых дверей;
- популяризацию здорового образа жизни среди Работников;
- проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций;
- формирование специализированного раздела на сайте Общества, пропагандирующего престижность труда в электроэнергетике;
- реализацию других мероприятий, популяризирующих престижность труда в электроэнергетике и способствующих привлечению и закреплению высококвалифицированных Работников.

4.3. Работодатель обеспечивает:

- организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации Работников, обучение их вторым профессиям с учетом положений отраслевых документов;
- поддержку творческой инициативы Работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства в порядке и на условиях, определенных локальным нормативным актом Общества;
- сохранение за работниками среднего заработка на весь период обучения при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства, нахождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным

требованиям. Направление Работников на прохождение независимой оценки квалификации осуществляется с письменного согласия Работников в порядке и на условиях, определенных Федеральным законом «О независимой оценке квалификации»;

- предоставление Работникам, обучающимся без отрыва от производства по направлению Работодателя, оплачиваемых, в установленном порядке, учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными трехсторонними (Работник – Работодатель – учебное заведение) договорами на обучение.

4.4. С целью закрепления молодых Работников и специалистов осуществляется их поддержка, включая:

- организацию системы наставничества;
- содействие участию молодых специалистов в творческих и научно-практических конкурсах;
- профессиональную подготовку по ключевым профессиям;
- Работодатель и первичные профсоюзные организации при проведении конкурсов профессионального мастерства отдельно отмечают лучших молодых Работников.

4.5. Работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, по их письменному заявлению предоставляется оплачиваемое время для поиска работы общей продолжительностью до 2-х календарных дней в месяц (в пределах срока предупреждения, но не более 2-х месяцев).

Письменное заявление Работника о предоставлении оплачиваемого времени для поиска работы направляется Работодателю не позднее 3-х рабочих дней до предполагаемой даты отсутствия.

4.6. Представление Работникам, увольняемым из Общества в связи с сокращением численности или штата Работников, информации о вакансиях, имеющихся в данной местности.

4.7. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

4.8. Работникам, увольняемым в связи с сокращением численности или штата за два и менее года до наступления пенсионного возраста, предоставляется единовременная материальная помощь, выплачиваемая в Обществе в связи с уходом на пенсию (п. 6.1.2.6. Договора).

4.9. Первичные профсоюзные организации обязуются:

- по предложению Работодателя проводить взаимные консультации с Работодателем по проблемам занятости;

- содействовать развитию форм работы с молодыми Работниками и специалистами;

- содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реорганизации Общества, по социальной и трудовой адаптации Работников Общества и оказанию им психологической поддержки.

4.10. Первичные профсоюзные организации содействуют повышению производительности труда Работников, а также используют имеющиеся возможности, направленные на рост мотивации труда Работников, и выполнение плановых показателей работы, достижение стратегических целей Общества.

4.11. Первичные профсоюзные организации оказывают консультационную помощь Работникам, подлежащим увольнению по инициативе Работодателя, по вопросам, связанным с:

- правами Работников в сфере труда и занятости, в том числе на назначение досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий;

- порядком обращения в органы службы занятости населения, их местонахождением, режимом работы, а также условиями регистрации в качестве безработного;

- действующими в регионе программами содействия занятости.

4.12. Первичные профсоюзные организации осуществляют взаимодействие и поддержку работавших в Обществе лиц, с которыми были прекращены трудовые договоры в связи с их призывом на срочную военную службу, в период прохождения ими срочной военной службы.

4.13. Критериями массового увольнения Работников при сокращении численности и штата Работников Общества в случае, если иное не предусмотрено законодательными актами, являются:

За период времени	30 дней	60 дней	90 дней
Доля увольняемых от среднесписочной численности Работников	Свыше 7%, но не менее 25 чел.	Свыше 11,5%, но не менее 50 чел.	Свыше 20%, но не менее 100 чел.

4.14. В случае реорганизации Общества:

4.14.1. Работодатель обязуется:

- извещать выборный орган первичной профсоюзной организации о предстоящей реорганизации в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения;

- предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию о графике мероприятий по реорганизации.

4.14.2. Первичные профсоюзные организации обязуются:

- разъяснять Работникам особенности процедуры реорганизации Общества и продолжения трудовых отношений;
- содействовать принятию Работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в реорганизованном Обществе.

5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Работодатель обеспечивает:

5.1.1. Реализацию мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья Работников, в том числе с учетом Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на разработку и утверждение нормативно-правовых актов в области охраны труда, в зависимости от состояния условий и охраны труда в Обществе и филиалах.

5.1.2. Соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда нормативно-технической документации в части регулирования вопросов охраны труда.

5.1.3. Бесплатное предоставление Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной или прошедшей процедуру декларирования соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами Работников осуществляется в соответствии с Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на разработку и утверждение нормативно-правовых актов в области охраны труда, с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.1.4. Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для Работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, наличие на рабочих местах комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности.

5.1.5. Проведение специальной оценки условий труда специализированной организацией, внесённой в Реестр федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере условий и охраны труда, с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в составе комиссии по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с

действующим законодательством, разработку и реализацию по её результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.1.6. Проведение всех необходимых форм работы с персоналом (инструктаж, стажировка (включая обучение безопасным методам работы и приемам выполнения работ), подготовка по новой должности, предэкзаменационная подготовка и проверка знаний, дублирование, специальная подготовка, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве) в соответствии с утверждённым Порядком проведения работы с персоналом.

5.1.7. Хранение, стирку, сушку, ремонт и замену выданных Работникам в соответствии с установленными нормами специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, замену специальной одежды и специальной обуви, пришедшей в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от Работника.

5.1.8. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.2. При заключении трудового договора Работники должны быть ознакомлены Работодателем с условиями труда на рабочем месте, о риске повреждения здоровья и, полагающихся им средствах индивидуальной защиты и компенсациях. Данное ознакомление осуществляется в том числе при проведении вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа на рабочем месте, стажировки.

5.3. Работодатель обязан информировать Работников об изменении условий труда на их рабочих местах.

5.4. Работодатель сохраняет за Работником место работы (должность) и средний заработок на время приостановления работ в связи с приостановлением или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника.

5.5. Работодатель обеспечивает в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5.6. На время прохождения периодических и внеочередных медицинских осмотров за Работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата. О времени, месте и порядке проведения медицинских осмотров Работники извещаются заранее в соответствии с Порядком проведения медицинских осмотров, утверждаемым федеральным

органом исполнительной власти, уполномоченным на разработку и утверждение нормативно-правовых актов в области охраны труда.

5.7. Работники, имеющие медицинские противопоказания, а также Работники, не прошедшие обязательный медицинский осмотр к исполнению трудовых обязанностей, не допускаются до устранения обстоятельств, вызвавших отстранение от работы или недопущение к работе. Запрещается привлечение или допуск Работников, в том числе с их согласия, к работе, которая по медицинским заключениям противопоказана им по состоянию здоровья.

5.8. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем на производстве или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями предоставляется возможность профессионального обучения (переобучения) за счёт Работодателя.

5.9. Уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда для выполнения своих обязанностей предоставляется 4 часа в неделю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы, при условии, что его отсутствие на рабочем месте не окажет негативного влияния на ход производственного процесса. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда не реже одного раза в 6 месяцев (до 1 февраля и 1 августа), отчитывается Работодателю о проведенных мероприятиях за время приостановки исполнения своих трудовых функций. Избрание и деятельность уполномоченных Работников регламентирована Положением об организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза ПАО «Россети Юг» (приложение №1).

5.10. В целях повышения эффективности работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда представители первичной профсоюзной организации совместно с Работодателем проводят конкурс уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Порядок проведения, подведения итогов конкурса и награждения победителей (Положение о конкурсе) определяется первичной профсоюзной организацией и согласовывается с Работодателем.

5.11. Работодатель обеспечивает обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.12. Работодатель обеспечивает выдачу Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, либо выплату денежной компенсации в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Выдача Работникам молока или других равноценных пищевых продуктов осуществляется в соответствии с Нормами и порядком выдачи молока или других равноценных ему пищевых продуктов, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на разработку и утверждение нормативно-правовых актов в области охраны труда.

Выдача Работникам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по их письменным заявлениям компенсационной выплатой в денежной форме в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на разработку и утверждение нормативно-правовых актов в области охраны труда.

Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются Порядком осуществления компенсационной выплаты Работникам, имеющим право на получение молока и равноценных пищевых продуктов (приложение №4).

5.13. Работодатель обеспечивает бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

5.14. Работодатель может организовывать обследования (освидетельствования) в целях недопущения Работников к работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

5.15. Работодатель организует разработку и обеспечивает выполнение мероприятий по охране труда с необходимым их финансированием в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Перечень мероприятий по охране труда, в том числе санитарно-гигиенические мероприятия, включаются в программы снижения рисков травматизма и профессиональных заболеваний, либо другие программы Общества и филиалов, которые рассматриваются комитетами (комиссиями) по охране труда. Принципы формирования, задачи и деятельность комитетов (комиссий по охране труда) приведены в Положении о комитете (комиссии) по охране труда ПАО «Россети Юг» (приложение № 2).

5.16. Работодатель и представители профсоюзного органа:

- обеспечивают повышение эффективности работы комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

- способствуют реализации государственных программ по профилактике социально-значимых заболеваний в Обществе;

- проводят совместную работу по пропаганде здорового образа жизни и выполнению работ без нарушений требований охраны труда.

5.17. Представители профсоюзного органа способствуют:

- формированию ответственной позиции Работников в соблюдении требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, нетерпимого отношения Работников к нарушениям требований охраны труда;

- развитию у Работников высокой культуры труда, бережного отношения к выданным специальной одежде, специальной обуви, средствам защиты.

6. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Работодатель обеспечивает предоставление Работникам Общества следующих льгот, гарантий и компенсаций:

6.1.1. Выплату единовременного пособия в случаях:

6.1.1.1. Гибели Работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего.

6.1.1.2. Установления инвалидности в результате профессионального заболевания или увечья, полученного по вине Работодателя при исполнении Работником трудовых обязанностей, в размерах:

- инвалидам, имеющим 1 группу инвалидности (3 степень ограничения способности к трудовой деятельности) – не менее 75 процентов годового заработка;

- инвалидам, имеющим 2 группу инвалидности (2 степень ограничения способности к трудовой деятельности) – не менее 50 процентов годового заработка;

- инвалидам, имеющим 3 группу инвалидности (1 степень ограничения способности к трудовой деятельности) – не менее 30 процентов годового заработка.

В случае если жизнь и здоровье Работника были застрахованы Организацией, выплаты страховой компании засчитываются в составе средств единовременной материальной помощи в соответствии с подпунктами 6.1.1.1 и 6.1.1.2.

В случае судебного разбирательства средства, добровольно выплаченные Работнику в соответствии с настоящим пунктом, включаются в размер выплат, определенный решением суда в качестве компенсации ущерба и (или) морального вреда, при этом средства засчитываются в счет исполнения решения суда.

Если Работник в момент получения увечья находился в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, указанные выплаты не производятся.

6.1.2. Выплату единовременной материальной помощи на основании письменного заявления Работника с предоставлением подтверждающих документов:

6.1.2.1. Работнику при рождении ребенка – в размере 10 000 рублей.

Данная льгота распространяется также на семьи, усыновивших или удочеривших ребенка в возрасте до трех лет или оформивших опеку над ребенком в возрасте до трех лет.

В случае рождения двух и более детей (указанного усыновления, удочерения или оформления опекуна) выплата производится отдельно на каждого ребенка.

Выплата материальной помощи производится при условии предоставления Работодателю свидетельства о рождении ребенка, свидетельства об усыновлении (удочерении), постановления об опекуна

не позднее 3-х месяцев с момента рождения ребенка (усыновления, удочерения или оформления опекуна).

В случае если оба родителя являются работниками Общества, материальная помощь по данному основанию предоставляется одному из родителей.

6.1.2.2. Работнику при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) – в размере 10 000 рублей. Выплата материальной помощи производится по факту предоставления свидетельства о регистрации брака при условии, что свидетельство предоставлено Работодателю в течение 3-х месяцев с момента регистрации брака.

6.1.2.3. Работнику Общества в связи со смертью его близких родственников (супруга(и), детей, родителей) – в размере 12 000 рублей (Работнику, предоставившему свидетельство о смерти не позднее 3 месяцев после смерти).

В случае если несколько работников, к которым применимо данное основание, являются работниками Общества, материальная помощь по данному основанию предоставляется одному из работников.

6.1.2.4. В связи со смертью Работника Общества – в размере 20 000 рублей семье Работника, либо лицам, принявшим обязательства по погребению работника по предоставлению свидетельства о смерти не позднее 3 месяцев после смерти.

В случае оказания материальной помощи лицам, принявшим обязательства по погребению работника, дополнительно к свидетельству о смерти должны быть представлены копии документов, подтверждающих расходы на погребение.

6.1.2.5. На организацию похорон ветеранов Общества, стаж работы которых составил в Обществе от 20 лет и выше в размере 10 000 рублей, участников Великой Отечественной войны (лиц, имеющих удостоверение «Ветеран ВОВ» или «Труженик тыла») в размере 12 000 рублей семье умершего либо лицам, принявшим обязательства по погребению ветерана Общества, в случае предоставления свидетельства о смерти не позднее 3 месяцев после смерти.

В случае оказания материальной помощи лицам, принявшим обязательства по погребению ветерана Общества, дополнительно к свидетельству о смерти должны быть представлены копии документов, подтверждающих расходы на погребение.

6.1.2.6. При увольнении Работника из Общества по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости с учетом периода увольнения не более 90 дней после наступления пенсионного возраста и в зависимости от стажа работы в Обществе:

- от 10 до 15 лет – 1 должностной оклад,
- от 15 до 20 лет – 2 должностных оклада,
- свыше 20 лет – 3 должностных оклада.

В случае заболевания работника в период 90 дней после установления трудовой пенсии по старости, выплаты переносятся на срок действия листа нетрудоспособности.

6.1.3. Предоставление материальной помощи при уходе Работника Общества в ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Выплата по данному основанию производится один раз в календарный год, независимо от периода, за который предоставляется отпуск и количества частей, на которые он делится, но не менее 14-ти дней в размере 2 ММТС. Действие данного подпункта не распространяется на персонал, принятый на работу по совместительству.

Работникам, прекратившим трудовые отношения до использования ежегодного отпуска в календарном году, а также идущим в отпуск с последующим увольнением, материальная помощь не выплачивается и не компенсируется.

Материальная помощь выплачивается по письменному заявлению Работника, отработавшему с момента устройства на работу в Обществе не менее 11 месяцев.

Для работников возобновившим трудовые отношения с Обществом в период не более одного месяца после увольнения в связи с истечением срока трудового договора, заключенного для проведения работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказанных услуг, течение указанного срока не прерывается.

6.1.4. Доплата к трудовой пенсии: по инвалидности – неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине Работодателя, по случаю потери кормильца – детям погибшего на производстве Работника (несовершеннолетним детям, а также детям, обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, до окончания ими такого обучения, но не дольше, чем до достижения ими возраста 23 лет) в размере 1 (одного) ММТС ежемесячно. Доплаты производятся на основании письменного заявления и подтверждающих документов.

6.1.5. Добровольное медицинское страхование Работников и Добровольное страхование Работников от несчастных случаев, которое осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

6.1.6. Негосударственное пенсионное обеспечение Работников, которое осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

6.2. Работодатель также принимает на себя обязательства по предоставлению следующих льгот, гарантий и компенсаций, исходя из своих финансовых возможностей:

6.2.1. Выплату единовременной материальной помощи на основании письменного заявления с предоставлением подтверждающих документов:

6.2.1.1. Участникам Великой Отечественной войны (лицам, имеющим удостоверение «Ветеран ВОВ» или «Труженик тыла») к празднику Дня Победы в размере 8 000 рублей.

6.2.1.2. Ветеранам Общества, ушедшим на пенсию из Общества, ко Дню энергетика в размере 1 800 рублей.

6.2.1.3. Работникам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации (утрата жилья и имущества в результате стихийных бедствий, пожаров, несчастных случаев, кражи, тяжелое заболевание и другие обстоятельства), на основании заявления Работника в размере, установленном комиссией по социальным льготам.

6.2.2. Выплату единовременного вознаграждения Работникам Общества, удостоенным наград и почетных званий, в соответствии с локальным нормативным актом Общества.

6.2.3. Частичную/полную компенсацию подтвержденных расходов на основании письменных заявлений Работников с предоставлением подтверждающих документов:

6.2.3.1. На содержание детей в государственных детских дошкольных учреждениях семьям Работников, имеющих троих и более детей в возрасте до 18 лет, в размере 100% и при условии, что подтверждающие документы предоставлены Работодателю в течение 1 месяца с момента оплаты.

6.2.3.2. Компенсацию затрат на приобретение путевок для оздоровления Работников и их детей в соответствии с локальными нормативными актами.

6.2.3.3. На улучшение жилищных условий Работников в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

6.2.3.4. На содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях и приобретение им путевок в оздоровительные лагеря и санаторные лагеря в размере 100% от подтвержденных расходов.

6.2.3.5. Компенсацию расходов, связанных с погребением, в случае гибели Работника на производстве или смерти вследствие полученных травм на производстве. Размер компенсации определяется на основании предоставленных документов по расходам на погребение.

6.2.4. Осуществление ежемесячной компенсационной выплаты Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет в размере 1 800 рублей на основании письменного заявления Работника. Размер выплаты не зависит от количества детей в возрасте до 3 лет, за которыми Работником осуществляется уход. В случае если Работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, трудится на условиях неполного рабочего времени или работает на дому, данная выплата Работнику не производится. Выплата производится с момента предоставления заявления.

6.2.5. Выплату единовременной материальной помощи по письменному заявлению Работника в случае возобновления трудовых отношений в течение 3 месяцев после прохождения срочной военной службы в Вооруженных Силах

Российской Федерации по призыву в размере 0,5 должностного оклада (тарифной ставки).

6.2.5.¹ Выплату единовременной материальной помощи в размере 1 ММТС при возобновлении действия трудового договора Работника после прохождения военной службы в Вооруженных силах РФ по мобилизации и возобновившим действие трудового договора в течение трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации.

6.2.6 Выплату единовременного премирования работникам ко Дню энергетика в размере не менее 0,5 ММТС.

6.3. Обеспечение детей работников Общества детскими новогодними подарками в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

6.4.¹ За Работниками, чьи трудовые договоры приостановлены в связи с призывом на военную службу по мобилизации сохраняются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с разделом 6 настоящего Коллективного договора: (6.1.2. (6.1.2.1. – 6.1.2.5.); 6.2.1. (6.2.1.3.); 6.2.2.; 6.2.3. (6.2.3.1. – 6.2.3.4.); 6.2.5.¹; 6.3.), а также локальными нормативными актами Общества.

За предоставлением льгот, гарантий и компенсаций в соответствии с разделом 6 настоящего Коллективного договора и в зависимости от причины обращения от имени Работника могут обратиться члены семьи (супруг(а), дети), близкие родственники (мать, отец, родные брат, сестра, бабушка, дедушка), при предъявлении документов, подтверждающих родство, либо иные уполномоченные лица на получение льготы, гарантии и компенсации раздела 6 настоящего Коллективного договора, при предъявлении нотариально заверенной доверенности на право представлять интересы Работника.

7. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, ВЗАИМНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

7.1. Работодатель и первичные профсоюзные организации:

7.1.1. Реализуют на паритетной основе совместные проекты в интересах Работодателя и Работников.

7.1.2. Осуществляют совместный контроль исполнения Договора.

7.1.3. Предоставляют в рамках действующего законодательства Российской Федерации друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации Договора, а также рассмотрения вопросов о возможностях внесения в него изменений, дополнений и подготовки проектов последующих коллективных договоров.

7.1.4. Принимают меры по предотвращению возникновения в Обществе коллективных трудовых споров, а при наличии оснований для их возникновения – по конструктивному урегулированию данных споров с

¹ Действие данного пункта распространяется на Работников, призванных на военную службу в соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2022 №647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»

учетом приоритетного использования возможностей двухсторонних переговоров.

7.1.5. Один раз в год информируют Работников о ходе исполнения Договора, включая предоставление совместного отчета о выполнении обязанностей, принятых в соответствии с пунктами 7.2, 7.3 Договора.

7.1.6. Вправе рассматривать вопросы, не включенные в Договор, а также проводить взаимные консультации по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

7.2. Работодатель:

7.2.1. Обязуется соблюдать положения Договора.

7.2.2. Создает условия для профессионального роста Работников, повышения производительности труда.

7.2.3. Поощряет лучших Работников, имеющих высокие показатели качества работы и вносящих существенный вклад в развитие Общества.

7.2.4. Соблюдает права первичных профсоюзных организаций, установленные законодательством Российской Федерации и Договором.

7.2.5. Не вмешивается в деятельность первичных профсоюзных организации, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации.

7.2.6. Предоставляет представителям первичных профсоюзных организаций имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, при условии соблюдения режима допуска к информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайной.

7.2.7. Обеспечивает по личному письменному заявлению Работника бесплатное перечисление денежных средств из заработной платы данного Работника (одновременно с выплатой заработной платы) на счет первичной профсоюзной организации, указанной в заявлении.

7.2.8. Участвует в развитии отраслевой системы социального партнерства путем предоставления отчетной информации об исполнении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2022-2024 годы и/или информации о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Обществе (по запросам Ассоциации «ЭРА России»).

7.2.9. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные Договором.

7.2.10. Работодатель предусматривает на основании согласованных им смет выделение средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не менее 0,3 процента фактического фонда оплаты труда.

Финансирование расходов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в Обществе может осуществляться:

- путем перечисления на расчетный счет первичной профсоюзной организации соответствующего структурного подразделения. В случае наличия в структурном подразделении двух и более первичных

профсоюзных организаций – на расчетный счет первичной профсоюзной организации, объединяющей более 50 % Работников соответствующего структурного подразделения.

Работодатель может финансировать культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия сверх 0,3 процента фактического фонда оплаты труда за счет бюджета доходов и расходов (БДР) в составе утвержденного бизнес-плана Общества.

Стороны социального партнерства обеспечивают совместное проведение данных мероприятий в Обществе.

7.2.11. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы предоставляет не освобожденному от основной работы председателю первичной профсоюзной организации (в случае нахождения председателя на больничном, в отпуске и производственной командировке – уполномоченному председателем первичной профсоюзной организации профсоюзному работнику) свободное от работы время с сохранением среднего заработка, но не более 2 дней в месяц в совокупности по первичной профсоюзной организации. Больше время предоставляется по согласованию с Работодателем.

7.2.12. Распространяет за счет средств Работодателя на Освобожденных профсоюзных Работников льготы, гарантии, компенсации, виды премирования, вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные Коллективным договором для Работников Общества.

7.2.13. Премирование Освобожденных профсоюзных Работников производится с учетом выполнения ими показателей, утвержденных локально-нормативными актами Общества.

Премирование может распространяться на штатных Работников первичной профсоюзной организации в случае выполнения ими общественно полезной деятельности в интересах Общества.

7.2.14. Предоставляет первичным профсоюзным организациям в бесплатное пользование:

- необходимые для деятельности служебные помещения, оргтехнику, средства связи и информации, необходимые нормативные правовые документы и возможность размещения информационных стендов;

- транспортные средства по заявке Профсоюза (при наличии у Работодателя возможности).

7.3. Первичные профсоюзные организации:

7.3.1. Обязуются соблюдать положения Договора, обеспечивать их соблюдение членами профессионального союза, Работающими в Обществе, и содействовать их выполнению другими Работниками.

7.3.2. Не вмешиваются в оперативно-хозяйственную деятельность Работодателя, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья

Работников и не противоречит положениям законодательства Российской Федерации.

7.3.3. Содействуют адаптации Работников к работе в условиях реорганизации Общества, продолжению трудовых отношений Работников в структурных подразделениях Общества.

7.3.4. Принимают меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата в Обществе, а также предпринимают усилия, направленные на развитие инициативы и соревнования среди Работников.

7.3.5. Доводят до Работников информацию о действующих и разрабатываемых новых стратегических целях Общества, а также нацеливают Работников на достижение данных целей.

7.3.6. Оказывают содействие Работодателю в реализации программ управления эффективностью (издержками), а также информируют Работников о целесообразности их проведения.

7.3.7. Не разглашают и принимают меры к охране информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от Работодателя. В случае разглашения коммерческой, служебной и иной, охраняемой законом тайны, первичные профсоюзные организации и её представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

7.3.8. По запросам предоставляют Работодателю информацию о составе выборных органов первичной профсоюзной организации и других профсоюзных органов (при их наличии), о численности и персональном составе членов профессионального союза, работающих в Обществе, о принятых решениях в сфере социального партнерства.

7.3.9. Оказывают Работодателю содействие в сборе, обобщении и предоставлении Сторонам социального партнерства на отраслевом уровне информации о практике развития социального партнерства в Обществе, включая отчетную информацию об исполнении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2022-2024 годы.

7.3.10. Содействуют выполнению Работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости Работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний (диспансеризации, прививки и др.).

7.3.11. Проводят среди Работников разъяснительную работу по соблюдению трудовой дисциплины, требований по охране и гигиене труда.

7.3.12. Предоставляют консультации и правовую помощь Работникам по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, охраны труда, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

7.3.13. Проводят разъяснительную работу среди Работников о порядке и условиях реализации ими прав, предусмотренных Федеральным законом о дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой

пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений.

7.3.14. Предоставляют Работодателю обоснованные предложения по организации и проведению культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

7.3.15. Принимают в возможно короткий срок меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения в Обществе своевременно информируют об этом Работодателя.

7.3.16. В период осенне-зимнего максимума нагрузок, а также в период действия режимов с высокими рисками обеспечивают реализацию ускоренной процедуры учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

7.3.17. Способствуют сохранению социальной стабильности в трудовых коллективах, содействуют укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению надежности энергоснабжения, конкурентоспособности Общества и производительности труда Работников в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

7.3.18. Оказывают содействие Работодателю (в том числе посредством проведения информационной и разъяснительной работы среди Работников) в реализации инициатив Работодателя по формированию нетерпимого отношения Работников к пьянству и наркомании.

7.3.19. Отслеживают и своевременно информируют Работодателя о заключенных (готовящихся к заключению) соглашениях, положения которых могут быть распространены на Общество.

7.3.20. Предпринимают необходимые меры для рационального использования времени, предоставляемого Работодателем в соответствии с настоящим разделом Договора.

7.3.21. Оказывают содействие реализации социальных программ Общества.

7.3.22. Оказывают содействие деятельности советов ветеранов Общества в соответствии с соответствующими локальными нормативными актами Общества.

7.3.23. Оказывают поддержку молодым специалистам в соответствии с соответствующими локальными нормативными актами Общества.

7.3.24. Оказывают содействие в организации похорон Работников и ветеранов Общества.

7.3.25. Реализуют иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные Договором.

7.3.26. Проводят совместно с Работодателем обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, членами комиссий по охране труда,

по специальной оценке, условий труда в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

7.3.27. Один раз в полгода предоставляют отчет (информацию) Работодателю о расходовании денежных средств, выделенных Работодателем согласно условиям коллективного договора.

7.3.28. Своевременно предоставляют Работодателю информацию об изменениях и дополнениях учредительных правовых актов (уставов, положений), избрании и освобождении выборных профсоюзных Работников.

7.3.29. Соблюдают Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества, принятый в Обществе.

7.4. Работники обязуются:

7.4.1. Соблюдать положения Договора.

7.4.2. Полно, качественно, своевременно и добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами, организационно-распорядительными документами и локальными нормативными актами Общества.

7.4.3. Способствовать повышению эффективности производства при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов, плановых показателей деятельности Общества.

7.4.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц в соответствии с законодательством) и Работников, в рамках своих трудовых обязанностей принимать меры к обеспечению его сохранности.

7.4.5. Правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество.

7.4.6. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Общества, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, трудовую дисциплину.

7.4.7. Содействовать обеспечению надежности функционирования Общества, в аварийных и иных экстремальных ситуациях принимать активное участие в ликвидации их последствий; уделять особое внимание надежности энергоснабжения в период действия режима высоких рисков.

7.4.8. Сохранять лояльность по отношению к Работодателю, стремиться к поддержанию деловой репутации и престижа Общества.

7.4.9. Совершенствовать свое профессиональное мастерство, развивать творческое отношение к труду.

7.4.10. Обеспечивать высокую эффективность производственных процессов, рационально использовать свое рабочее время.

7.4.11. Принимать меры к устранению причин и условий, препятствующих нормальному производственному процессу (простой, авария). Незамедлительно сообщать Работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе к

имуществу третьих лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации).

7.4.12. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения своих трудовых обязанностей.

7.4.13. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, формировать требования к Работодателю с учетом его текущих возможностей, а также исходя из принципов законности и обоснованности; при соблюдении Работодателем положений Договора и Трудового кодекса Российской Федерации не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста Работников, не вовлекать в них других Работников.

7.4.14. Выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, организационно-распорядительными документами и локальными нормативными актами Общества.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. В течение семи дней со дня подписания Договора Работодатель направляет его в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию.

8.2. Стороны осуществляют на постоянной основе совместный контроль выполнения Договора с очным рассмотрением результатов с периодичностью не реже, чем один раз в шесть месяцев.

8.3. В течение 15 дней от даты уведомительной регистрации Договора в соответствующем органе по труду Работодатель совместно с первичными профсоюзными организациями обеспечивают информирование Работников о содержании заключенного Договора. До сведения вновь принимаемых на работу Работников Работодатель доводит содержание Договора. Текст Договора также размещается на интернет-сайте Общества.

8.4. За неисполнение или ненадлежащее исполнение положений Договора Стороны социального партнерства и иные лица, на которых лежит обязанность по соблюдению норм Договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.5. В период действия Договора все споры и разногласия между Сторонами социального партнерства Общества в приоритетном порядке разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.6. Приложения к Договору являются его неотъемлемой частью.

8.7. Изменения и дополнения вносятся в Договор в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации работы уполномоченного (доверенного) лица
по охране труда профессионального союза ПАО «Россети Юг»

1. Введение

1.1. Настоящее Положение об организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза ПАО «Россети Юг» (далее – Положение) разработано в целях реализации единых принципов при формировании штата и организации работы уполномоченных Работников по охране труда, усиления их роли в обеспечении безопасных условий труда на рабочих местах, повышения уровня безопасности и состояния охраны труда в подразделениях.

1.2. Настоящее Положение разработано департаментом ПБ, ОТиПК исполнительного аппарата ПАО «Россети Юг» в соответствии с требованиями статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденного постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3, согласовано с председателями профсоюзных организаций Филиалов ПАО «Россети Юг» и введено в действие приказом Генерального директора Общества.

1.3. Настоящее Положение распространяется на все структурные подразделения Филиалов ПАО «Россети Юг».

2. Общие положения

2.1. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда (далее – уполномоченный Работник по охране труда) является представителем трудового коллектива и осуществляет общественный контроль соблюдения прав и законных интересов Работников в области охраны труда.

2.2. Оптимальное количество уполномоченных Работников по охране труда – один человек в РЭС, ПО.

2.3. Уполномоченные Работники по охране труда избираются на профсоюзных заседаниях, конференциях Работников Филиала на срок не менее двух лет. Уполномоченные Работники по охране труда могут быть отозваны по решению избравшего их органа, если они не выполняют возложенных функций и не проявляют необходимой требовательности по защите прав Работников в области охраны труда.

2.4. Из уполномоченных Работников по охране труда Филиала избирается старший уполномоченный Работник по охране труда, на которого

возлагаются функции по координации работы остальных уполномоченных Работников по охране труда Филиала. Старший уполномоченный Работник по охране труда входит в состав комитета (комиссии) по охране труда Филиала.

2.5. Уполномоченными Работниками по охране труда не могут быть избраны Работники из состава подразделений охраны труда, которые по занимаемой должности организуют работу по охране труда в Филиале.

2.6. Уполномоченные Работники по охране труда в своей деятельности руководствуются законодательными и иными нормативными актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором, нормативно-техническими и организационно-распорядительными документами в области охраны труда.

2.7. Работа уполномоченных Работников по охране труда организовывается во взаимодействии с руководителями структурных подразделений и специалистами Филиала. С этой целью данные Работники, профсоюзный комитет Филиала оказывают уполномоченным Работникам по охране труда необходимую помощь.

2.8. Уполномоченным Работникам по охране труда выдается удостоверение (приложение № 1).

3. Основные задачи

Основными задачами уполномоченных Работников по охране труда являются:

3.1. Содействие созданию в ПО, РЭС здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

3.2. Осуществление контроля состояния охраны труда в подразделении и на рабочих местах, соблюдения законных прав и интересов Работников в области охраны труда.

3.3. Представление интересов Работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением Работодателем обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

3.4. Проведение разъяснений, информирования и консультаций Работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи в защите их прав в области охраны труда.

4. Функции уполномоченных Работников по охране труда

В соответствии с основными задачами уполномоченный Работник по охране труда выполняет следующие функции:

4.1. Осуществление контроля:

4.1.1. Выполнения Работодателем обязанностей по охране труда в соответствии с действующим законодательством, внутренними локальными нормативными актами.

4.1.2. Выполнения Работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

4.1.3. Правильного применения Работниками специальной одежды, специальной обуви, других средств защиты.

4.1.4. Соблюдения режима труда и отдыха, предоставления компенсаций и льгот за работы с вредными или опасными условиями труда в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

4.1.5. Своевременной передачи информации о несчастных случаях с Работниками, ухудшении их здоровья, происшедших на производстве.

4.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей Работников):

4.2.1. По проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации.

4.2.2. По проведению проверок обеспеченности Работников качественной, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами защиты.

4.2.3. По проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технических устройств.

4.2.4. По проверке состояния микроклимата на рабочих местах, наличия и работы кондиционеров, обогревательных приборов, систем вентиляции.

4.2.5. По расследованию (по поручению профсоюзного комитета) происшедших на производстве несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

4.2.6. По проведению специальной оценки условий труда.

4.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по улучшению условий труда, формированию планов мероприятий по охране труда.

4.4. Информирование Работников ПО, РЭС о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда в ПО, РЭС, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

5. Права уполномоченных Работников по охране труда

Для выполнения задач, возложенных на уполномоченных Работников по охране труда, им предоставляются следующие права:

5.1. Осуществлять контроль в ПО, РЭС за соблюдением требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов.

5.2. Участвовать в работе комиссий, перечисленных в пункте 4.2 настоящего Положения.

5.3. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, мероприятий по итогам расследования несчастных случаев.

5.4. Получать информацию от руководителей структурных подразделений, Работников об условиях труда на рабочих местах, соблюдении требований охраны труда.

5.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью Работников.

5.6. Выдавать руководителю ПО, РЭС обязательные к рассмотрению представления (приложение № 2) об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

5.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.

5.8. Обращаться к руководителю ПО, РЭС, Филиала с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

6. Гарантии

Уполномоченным Работникам по охране труда предоставляются следующие гарантии:

6.1. Обеспечение правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда, необходимыми для выполнения возложенных функций, в том числе посредством представления доступа к сети Интернет и информационным системам «Консультант», «Гарант».

6.2. Обучение уполномоченных Работников, избранных впервые, с отрывом от производства на курсах по охране труда, организуемых при администрации регионов, муниципальных органов власти, территориальных отделениях Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации (государственной инспекции труда в регионе) с сохранением средней заработной платы на период обучения.

6.3. Предоставление для выполнения возложенных функций необходимого времени, размер которого определён коллективным договором.

6.4. Уполномоченный Работник может быть материально и морально поощрен из средств Филиала и/или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7. Обязанности

7.1. Обеспечивать выполнение задач и функций, указанных в настоящем Положении.

7.2. Соблюдать правила безопасности и установленного пропускного режима при посещении энергообъектов и подразделений.

7.3. Формировать и представлять в управление производственной безопасности и производственного контроля Филиала (отдел производственной безопасности и производственного контроля) отчёт о проделанной работе (приложение № 3) с периодичностью 1 раз в шесть месяцев (до 1 февраля и 1 августа).

Приложение № 1
к Положению об организации работы
уполномоченного (доверенного) лица
по охране труда профессионального
союза филиала ПАО «Россети Юг»

лицевая сторона

УДОСТОВЕРЕНИЕ
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

внутренняя сторона, левая часть

(наименование предприятия, учреждения, организации)

(фамилия, имя, отчество)

является уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда

(наименование должности и подпись руководителя предприятия или общественного
органа, выдавшего удостоверение)

«__» _____ 20__ года

внутренняя сторона, правая часть

ФОТО _____ (личная подпись)

Печать Действительно до: «__» _____ 20__ года

Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в

(наименование ПО, РЭС, подразделения)

и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению представления об устранении
выявленных нарушений требований нормативных актов по охране труда

Примечания:

1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90 x 65 мм.
2. Размер фотокарточки 3 x 4 см с уголком для печати.

Приложение № 2
к Положению об организации работы
уполномоченного (доверенного) лица
по охране труда профессионального
союза филиала ПАО «Россети Юг»

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

«__» _____ 20__ года
№ (рег. ном.) _____

Кому: _____
(должность, фамилия, имя, отчество)

(наименование структурного подразделения)

В соответствии с:

(наименование законодательных и иных нормативных правовых

устранить следующие нарушения требований охраны труда:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Срок устранения

Уполномоченный Работник по охране труда:

(дата, подпись, фамилия, имя, отчество)

Представление получил:

(дата, подпись, фамилия, имя, отчество)

Приложение № 3
к Положению об организации работы
уполномоченного (доверенного) лица
по охране труда профессионального
союза Филиала ПАО «Россети Юг»

ОТЧЁТ
о работе за период

(фамилия, имя, отчество)
уполномоченного Работника по охране труда

(фамилия, имя, отчество, должность, подразделение, ПО, РЭС, наименование Филиала
Общества,)

№ п/п	Мероприятие	Количество, шт.
1	Количество проверок (обследований), при этом:	
2	- выявлено нарушений:	
3	- выдано представлений:	
4	Количество совместных проверок (обследований) с подразделением охраны труда	
5	Выявлено нарушений при совместных проверках (обследованиях) с подразделением охраны труда	
6	Количество совместных проверок (обследований) с представителями государственной инспекции труда	
7	Выявлено нарушений при совместных проверках (обследованиях) с представителями государственной инспекции труда	
8	Проведено бесед с Работниками с разъяснениями обязанностей Работника и Работодателя в области охраны труда	
9	Количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда	
10	Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровья Работников	
11	Состояние травматизма в подразделении (ПО, РЭС):	
12	- несчастный случай с лёгким исходом	
13	- несчастный случай с тяжёлым исходом	
14	- несчастный случай со смертельным исходом, групповой несчастный случай	
15	Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (всего)	
16	Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда, решённых положительно в пользу Работников	
17	Количество случаев участия в работе комиссий по приему в эксплуатацию (входной контроль) специальной одежды, специальной обуви, защитных средств	

ПОЛОЖЕНИЕ о комитете (комиссии) по охране труда ПАО «Россети Юг»

1. Общие положения

1.1. Положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее - Положение) разработано с целью организации совместных действий Работодателя, Работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья Работников.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комитета.

1.3. Комитет является составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия Работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства. Комитеты формируются в филиалах Общества.

1.4. Комитет взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность Работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля).

1.5. Комитет в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации о труде и охране труда, отраслевым тарифным соглашением, Коллективным договором, локальными нормативными актами Работодателя.

1.6. Комитет создается по инициативе Работодателя и (или) по инициативе Работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей Работодателя, профессионального союза Работников.

1.7. Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности Работников, занятых у Работодателя, организационной структуры и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы Работодателя и Работников.

1.8. Выдвижение в Комитет представителей Работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) Работников организации; представители Работодателя выдвигаются Работодателем. Состав Комитета утверждается

приказом (распоряжением) филиала Общества.

1.9. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является непосредственно Работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, секретарем - работник службы охраны труда Работодателя. Члены Комитета выполняют свои обязанности на общественных началах, без освобождения от основной работы

1.10. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета.

1.11. Члены Комитета проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.12. Члены Комитета, представляющие Работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) Работников вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

2. Задачи Комитета

2.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий Работодателя, Работников, профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

2.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов Работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав Работников.

2.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

2.4. Подготовка и представление Работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.5. Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступивших особых мнений, а также замечаний и предложений первичной профсоюзной

организации.

2.6. Содействие Работодателю в информировании Работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комитета

3.1. Рассмотрение предложений Работодателя, Работников, выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

3.2. Содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда.

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений Работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.

3.4. Информирование Работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Информирование Работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.6. Информирование Работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.7. Содействие Работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

3.8. Содействие своевременной бесплатной выдаче Работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

3.9. Содействие Работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на

предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.10. Содействие Работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

3.11. Подготовка и представление Работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения Работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.12. Подготовка и представление Работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

3.13. Содействовать Работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

4. Права Комитета

4.1. Запрашивать от Работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения Работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других Работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах Работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений Работодателя и иных должностных лиц, Работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить Работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета.

4.5. Вносить Работодателю предложения о стимулировании Работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением Работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

Перечень должностей и профессий ПАО «Россети Юг», определяющий продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (при условии установления данного вида компенсации по результатам специальной оценки условий труда)

№ п/п	Наименование должности (профессии) всех разрядов	Продолжительность дополнительного отпуска (календарные дни)	Основание	Примечание
1.	Аккумуляторщик, занятый на ремонте и зарядке аккумуляторов кислотных (свинцовых)	14	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл. XLIII Общие профессии п.2	
2.	Водитель автомобиля (грузоподъемностью от 1.5 до 3т)	7	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл. XXXIII Транспорт п. 200а	
3.	Водитель автомобиля (грузоподъемность свыше 3т)	14	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл. XXXIII Транспорт п.200б	
4.	Водитель автомобиля	7	В случаях если определено результатами специальной оценки условий труда (СОУТ)	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
5.	Водитель автомобиля оперативно - выездной бригады	7	В случаях если определено результатами специальной оценки условий труда (СОУТ)	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
6.	Водитель погрузчика	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении

				ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
7.	Вулканизаторщик	7	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл. XXXIII Транспорт п. 202	
8.	Грузчик	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
9.	Кабельщик-спайщик (непосредственно занятый спайкой освинцованных кабелей, сдиркой с них свинца, изготовлением изделий из свинца (муфт, перчаток и т.п.), а также сваркой кабелей в полиэтиленовых и полихлорвиниловых оболочках)	14	В ред. Постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 05.11.1987 N 670/П-11 Гл. XXXIV Связь п. 1	
10.	Каменщик	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
11.	Старший кладовщик	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
12.	Кладовщик	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22

13.	Контролер	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
14.	Кровельщик по кровлям из листовых и штучных материалов (непосредственно занятый на работах: а) с применением стекловолокна, стекловаты, стекловолокна и шлаковаты; б) по изолировке горячих поверхностей (котлов, трубопроводов) в помещениях; в остальных случаях	14 14 7	В ред. Постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 05.11.1987 N 670/П-11 Гл. XXV п. 9а В ред. Постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 05.11.1987 N 670/П-11 Гл. XXV п. 9б В случаях если определено результатами СОУТ	
15.	Кухонный рабочий	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
16.	Лаборант химического анализа	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
17.	Лифтер	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22

18.	Маляр строительный	7	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл. XIV Малярные работы п. 86	
19.	Матрос	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
20.	Машинист автовышки и автогидроподъемника	14	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл. XXXIII Транспорт п. 2006	
21.	Машинист автоямобура	14	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл. XXXIII Транспорт п. 2006	
22.	Машинист бурильно-крановой самоходной машины	14	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл. XXXIII Транспорт п. 2006	
23.	Машинист насосных установок	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
24.	Машинист крана (крановщик, машинист)	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
25.	Машинист крана (крановщик, машинист) (при работе на машинах, смонтированных на шасси автомобилей грузоподъемностью от 3 т и выше)	14	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл. XLIII Общие профессии п. 94а	
26.	Машинист крана (крановщик, машинист) (при	7	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл. XLIII	

	работе на машинах, смонтированных на шасси автомобилей грузоподъемностью до 3 т)		Общие профессии п. 946	
27.	Машинист экскаватора	14	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл. XLIII Общие профессии п. 996	
28.	Медник	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
29.	Облицовщик-плиточник	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
30.	Оператор котельной	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
31.	Плотник	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
32.	Повар (работающий у плиты)	7	В ред. Постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 01.11.1977 N 369/П-16 Гл. XLIII Общие профессии п. 117	
33.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия

				отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
34.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
35.	Слесарь по ремонту автомобилей (работающих на газе)	7	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл. XXXIII Транспорт п. 214а	
36.	Слесарь по ремонту автомобилей	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
37.	Слесарь по топливной аппаратуре	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
38.	Слесарь по топливной аппаратуре (занятый ремонтом топливной аппаратуры дизельных двигателей)	7	В ред. Постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 05.11.1987 N 669/П-11 Гл. XLIII Общие профессии п. 190а	
39.	Слесарь-сантехник	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
40.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении

				ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
41.	Столяр	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
42.	Сторож (вахтер)	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
43.	Стропальщик	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
44.	Такелажник	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
45.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
46.	Токарь	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
47.	Тракторист	7	В случаях если определено	Предоставляется в соответствии со

			результатами СОУТ	ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
48.	Уборщик производственных помещений	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
49.	Уборщик служебных помещений	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
50.	Уборщик территорий	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
51.	Штукатур	7	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл. XIV Малярные работы п. 8 (б)	
52.	Электрогазосварщик	14	В ред. Постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 05.11.1987 N 670/П- 11 Гл. XLIII Общие профессии п. 13	
53.	Электромонтер оперативно-выездной бригады	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
54.	Электромонтер по испытаниям и измерениям	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ,

				поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
55.	Электромонтер по надзору за трассами кабельных линий	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
56.	Электромонтер по обслуживанию подстанций	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
57.	Электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту устройств РЗА	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
58.	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи (занятый на верховых работах ремонтом высоковольтных линий электропередач)	7	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл.VII Электроэнергетическая промышленность п.68	
59.	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий (занятый на ремонте кабельных вводов, на пайке свинцовых муфт и оболочек в эл. сетях)	14	В ред. Постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 05.11.1987 N 670/П-1 Гл.VII Электроэнергетическая промышленность п.66	
60.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении

				ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
61.	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей (занятый на верховых работах по монтажу и ремонту воздушных линий высокого напряжения)	7	Постановление ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22 Гл. XLIII Общие профессии п. 227	
62.	Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
63.	Техник	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22
64.	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	7	В случаях если определено результатами СОУТ	Предоставляется в соответствии со ст.117 ТК РФ, поскольку профессия отсутствует в Постановлении ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22

Примечание:

1. В соответствии с действующим законодательством ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящего пункта, составляет 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ).

2. В случаях если должность или профессия не отражены в данном перечне профессий, но по результатам специальной оценки условий труда необходимо предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск, его продолжительность определяется в соответствии со Списком (утвержден Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N 298/П-22).

ПОРЯДОК

осуществления компенсационной выплаты работникам,
имеющим право на получение молока и равноценных пищевых продуктов

В соответствии с Трудовым кодексом РФ и приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.05.2022 г. № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» выдача работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (что подтверждается результатами специальной оценки условий труда), по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов.

На основании результатов специальной оценки условий труда организационно-распорядительным документом филиала (производственного отделения/района электрических сетей) утверждается перечень рабочих мест, на которых существуют вредные производственные факторы, указанные в приложении №1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 г. № 291н.

Руководитель структурного подразделения обязан организовать учет фактической занятости персонала на работах с вредными условиями труда и представлять информацию о фактически отработанном времени во вредных условиях труда в подразделение бухгалтерского и налогового учета и отчетности Филиала.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения Работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации исходя из нормы бесплатной выдачи молока 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены.

Для определения стоимости молока используются официальные статистические данные, размещенные на сайте Федеральной службы государственной статистики (www.gks.ru) в разделе «Официальная статистика», либо ответственным должностным лицом, назначенным

Работодателем, ежемесячно осуществляется запрос средней стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в территориальном органе Федеральной службы государственной статистики.

Полученная информация о средней стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов представляется в подразделение бухгалтерского и налогового учета и отчетности Филиала.

Подразделением бухгалтерского и налогового учета и отчетности Филиала обеспечивается начисление и выплата работникам компенсационной выплаты не реже 1 раза в месяц.